



<b>ITEM</b>	<b>TIPO DE ACTIVIDAD:</b> Servicios				<b>INVITACION:</b> Privada 003-2011	
	<b>INFORMACIÓN DEL PROVEEDOR:</b>				<b>Fecha:</b> 26 de enero de 2011	<b>RESULTADO FINAL</b>
	Razón Social: Cooperativa de Trabajo Asociado Multifuncional de Servicios Profesionales				<b>Puntaje obtenido:</b> 94%	<b>ADJUDICADO</b>
1	<b>Id:</b> 816004174	<b>Dirección:</b> Carrera 7 No. 23-72 - Piso 2	<b>Ciudad:</b> Belén de Umbria, Risaralda			
	<b>Teléfonos:</b> 3347557	<b>Fax:</b> 0	<b>Correo Electrónico:</b>			

**OBSERVACIONES PREVIAS GENERALES:**

No se presentó ningún otro proponente para la invitación pública 001-2011

**SERVICIOS O PRODUCTOS SUMINISTRADOS:**

Prestación de Servicios de aseo, limpieza técnica y lavandería, cumpliendo todas las normas que sobre bioseguridad, higiene y normas de acreditación requiere la E.S.E.

El comité de contratación se reserva el derecho de solicitar se subsane o aclare la presentación del algún documento, sin transgredir el principio de igualdad de los proponentes.

A EVALUACION JURIDICA		ITEM DEL ASPIRANTE:	1	2	3	4	Observaciones
Ítem	Descripción		Cumple ?				
			S/N	S/N	S/N	S/N	
1	Carta de presentación: La OFERTA deberá estar acompañada de carta de presentación firmada por el OFERENTE o por el Representante Legal de la persona jurídica, Consorcio o Unión Temporal el oferente o el apoderado constituido para el efecto. Anexo 1 "Carta de Presentación"		S	X	X	X	
2	Si el OFERENTE es una PERSONA NATURAL O JURIDICA deberá presentar un Certificado de Inscripción en el Registro Mercantil expedido por la Cámara de Comercio en donde conste la determinación de su actividad. Estos certificados deben tener fecha de expedición igual o inferior treinta (30) días anteriores a la fecha de presentación de la propuesta.		S	X	X	X	
3	Certificación Bancaria: El oferente deberá suministrar un certificado expedido por la entidad financiera en donde posea cuenta corriente o de ahorros, con una fecha igual o inferior a 30 días a la fecha de presentación de la oferta, a través de la cual el contratante efectuará el pago del contrato que se llegare a suscribir. Dicha certificación debe contener el número de la cuenta, clase corriente o ahorros, el nombre del titular de la misma y su número de identificación; además deberá diligenciar el Anexo No. 2 "DATOS BÁSICOS BENEFICIARIO CUENTA".		S	X	X	X	
4	Certificación de experiencia: El proponente deberá acreditar experiencia en contratos ejecutados con requerimientos iguales y/o similares al objeto del presente proceso en instituciones de salud. Para tal efecto deberá anexar tres (3) contratos y/o certificaciones de experiencia expedidas por el funcionario o autoridad competente de la respectiva entidad pública o privada con las que haya celebrado contratos. La experiencia mínima debe ser de treinta y seis (36) meses.		S	X	X	X	
5	Para el caso de las Cooperativas de Trabajo Asociado, certificado de existencia y representación legal expedido por la Superintendencia de la Economía Solidaria, donde consta que ya fue registrada por este organismo, con el correspondiente número de registro. En el referido certificado debe constar que su actividad socioeconómica es la prestación de servicios al sector salud. Para las demás entidades el debido Certificado de Existencia y Representación Legal, expedido por la entidad competente.		S	X	X	X	
6	Copia de la resolución de aprobación de los regímenes de compensaciones y trabajo expedida por parte del Ministerio de la Protección Social, en la que consta su adecuación al Decreto 4588 de 2006 y Ley 1233 de 2008, si se trata de Cooperativas de Trabajo Asociado.		S	X	X	X	

Ítem	Descripción	Cumple ?				Observaciones
		S/N	S/N	S/N	S/N	
7	Debe el contratista garantizar expresamente que las personas que van a prestar el servicio se encuentren afiliadas en Seguridad Social en salud, pensión y riesgos profesionales. Asimismo garantizar el pago de parafiscales. Para ello deberá adjuntar la relación del personal donde informe los fondos a los cuales se encuentran afiliados, debidamente firmada por el Representante Legal o contador.	S				
8	Certificación del Revisor Fiscal, contador o Representante legal de la entidad donde conste afiliación a salud, pensión y ARP del personal a cargo del contratista o de los asociados, tratándose de cooperativas de trabajo asociado.	S				
9	Fotocopia de Paz y salvo de parafiscales en caso de que este obligado a su pago.	S				
10	Fotocopia de balance general y estado de resultados a Septiembre de 2010, firmado por contador público.	S				
11	Certificación de una compañía de seguros que expedirá las pólizas solicitadas para contratar. (Cumplimiento, calidad, salarios, prestaciones sociales, responsabilidad civil extracontractual) derivados del contrato que se suscriba.	S				
12	Fotocopia del RUT.	S				
13	Manifestación escrita del proponente explicando con base en los contratos ya suscritos (cuantos, su valor y estado de ejecución) para la vigencia del año 2009 y 2010, al cierre de la presente invitación, cual es su capacidad residual para contratar. La cual debe ser para efectos de la presente selección igual o superior a 5.000 SMMLV. Se verifica con el Registro Único de Proponentes.	S				
14	Se exige que el contratista suministre a su personal el uniforme respectivo, para prestar el servicio, la identificación a través de la carnetización y los elementos de protección. Para ello deberá anexar la descripción detallada de lo solicitado en este ítem.	S				
15	Manifestación por escrito de estar dispuesto a someterse a EVALUACIONES DE PROVEEDORES, dos (2) veces al año, y cumplir con las recomendaciones que se hagan derivadas de esta evaluación.	S				
16	Deberá garantizar mediante manifestación escrita, que cada una de las personas que ejecutará el contrato, se encuentra amparada por una póliza de responsabilidad civil extracontractual.	S				
17	EL CONTRATISTA debe contar con un PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL y designar un RESPONSABLE DEL MISMO, para lo cual se obliga a comunicar por escrito, sobre tal designación específica al CONTRATANTE.	S				
18	EL CONTRATISTA, debe contar con un plan de estímulos e incentivos para su personal, que contenga un plan de Bienestar Social y con un buen presupuesto para la ejecución del mismo, el cual debe anexarse a la propuesta.	S				
19	El contratista deberá adjuntar un programa de capacitación a cumplir durante el año 2011, para el recurso humano responsable de ejecutar el contrato, específicamente en lo relacionado con el objeto contractual.	S				
20	Dadas las características en la prestación de los servicios de salud, el contratista deberá adjuntar los protocolos y compromisos éticos que establecerá con su personal.	S				
21	El personal que ejecute el contrato deberá realizar el diligenciamiento de todos los registros estadísticos relacionados con las actividades desarrolladas durante la vigencia del presente contrato.	S				
22	Como institución prestadora de servicios de salud y conforme a la resolución 1445 de 2006 del Ministerio de la Protección Social, por medio de la cual se definen las funciones de la entidad acreditadora, se adoptan otras disposiciones y se anexan los manuales de estándares del sistema único de acreditación, la propuesta deberá contener de manera expresa, cómo el contratista aportará para el cumplimiento de los estándares del Sistema Único de Acreditación que apliquen, según el objeto contractual. Así mismo deberá indicar por escrito, el compromiso a participar en la ejecución de los planes de acción que surjan del proceso de autoevaluación de los estándares de acreditación.	S				

Ítem	Descripción	Cumple ?				Observaciones
		S/N	S/N	S/N	S/N	
23	Antecedentes disciplinarios (Representante legal y empresa).	S				
24	Antecedentes fiscales (Representante legal y empresa).	S				
25	Fotocopia de la cédula del Representante Legal	S				
26	No estar reportado en el Boletín de Deudores Morosos (Requisito verificable)	S				
27	Manifestación por escrito sobre el cumplimiento en el uso del código de colores de las bolsas que se utilizarán para la disposición final de los desechos hospitalarios, conforme a la Norma Técnica Icontec GTC-24, según anexo:	S				
<b>Total Requisitos cumplidos:</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Estado para continuar:</b>		<b>CALI</b>	<b>DESC</b>	<b>DESC</b>	<b>DESC</b>	

B EVALUACION TECNICA		30%	ITEM DEL ASPIRANTE:				Observaciones			
Ítem	Descripción	1	2	3	4	Cumple ?				
						S/N		S/N	S/N	S/N
1	• Presentar listado de personal activo con quienes se ejecutara el contrato, sus respectivas hojas de vida y Fotocopias de documentos que acrediten su idoneidad y experiencia: Diplomas, actas de grado, certificados de experiencia mayor a un año en instituciones de salud y demás certificados de estudio que considere pertinente, así como la evaluación de competencias del personal, las cuales incluyen educación, formación, experiencia, habilidades y destrezas. No se aceptara ejecución de contratos con personas que no sean socios activos para el caso de las cooperativas o personal debidamente vinculado, para las otras entidades.	S					Se presentan unos pocos faltantes en cuando a documentos que hacen parte integral de la hoja de vida. Se solicitará por escrito se subsane esta falencia antes del 1 de febrero de 2011.			
2	• Original de Certificación de disponibilidad de tiempo del recurso humano que ejecutara el contrato, expedida por el representante legal del ente jurídico.	S								
3	- Formato único de hoja de vida	S								
4	- Certificados de estudio (Acta de grado, diplomas), certificados de estudios adicionales y de experiencia, del profesional que ejecutará el contrato en caso de adjudicación, o representante legal del establecimiento comercial.	S								
5	- Fotocopia ampliada de la cédula.	S								
6	- Pasado judicial vigente	S					Las hojas de vida de: Dr. Miguel Fernando García, Juan José			
7	- Certificado de Antecedentes disciplinarios vigente expedido por la Procuraduría.	S					La Dra. María Eugenia Jaramillo posee el certificado vencido.			
8	- Afirmación bajo juramento que no tiene pendientes deudas alimentarias.	S								
9	- Certificado de Antecedentes Fiscales	S								
10	• Reglamento interno de la entidad contratista	S								
11	• Manual de servicios contratados, donde se identifique claramente responsabilidades y perfiles del recurso humano encargado de ejecutar los procesos y subprocesos a contratar.	S								
12	• Presentar listado del perfil ocupacional dispuesto legalmente por las normas de habilitación para la respectiva profesión u oficio, con el que se ejecutara el contrato, manifestando que dichos asociados reúnen las condiciones del perfil e idoneidad con relación al estándar de recurso humano dispuesto por las normas de habilitación. No se aceptara ejecución de contratos con recurso humano que no sean socios activos para el caso de las cooperativas o personal debidamente vinculado al ente jurídico, para las otras entidades.	S								
13	• En caso de contar con ellos, enumerar los medios de producción y/o de labor de su propiedad con los cuales ejecutará el contrato, tales como computadores, equipo médico, equipo odontológico, de laboratorio, de oficina y otros, o su manifestación de no poseerlos y su disposición de recibirlos de la E.S.E. a título de tenencia y de responder por los mismos mediante la suscripción de un contrato.	S								
14	• Estatutos y regímenes del ente jurídico, organigrama administrativo y perfil del equipo directivo.	S								
15	• Copia de la minuta del contrato o convenio cooperativo a suscribirse con el personal colaborador. En caso de tratarse de Convenio de Trabajo Asociado, debe cumplir con lo dispuesto en las normas legales, además de la Sentencia T-063 de 2006 de la Corte Constitucional	S								
<b>Total Requisitos cumplidos:</b>		<b>15</b>								

Ítem	Descripción	Cumple ?				Observaciones
		S/N	S/N	S/N	S/N	
Puntos obtenidos:		20				
Ponderación:		30.00%	0.00%	0.00%	0.00%	

C TRAYECTORIA DEL COMPONENTE		20%	ITEM DEL ASPIRANTE:				Observaciones
Ítem	Descripción		Cumple ?				
			S/N	S/N	S/N	S/N	
1	Posee veinticuatro (24) meses o más de experiencia ?		S				
Total Requisitos cumplidos:			1				
Puntos obtenidos: ( Se dan 20 puntos a quien cumpla y 0 a quien no)			20				
Ponderación:			20%	0%	0%	0%	

D EVALUACION FINANCIERA		10%	Valor presupuesto oficial:				Condiciones de calificación		
ITEM DEL ASPIRANTE:		1	2	3	4	Factor financiero	Línea base	Puntos por factor	
Razón financiera		Valor	Valor	Valor	Valor				
Activo corriente		450,292,299				Solvencia económica:	> 1	2.5	
Activo total		470,174,249				Capital de trabajo:	>10% ppto	2.5	
Pasivo corriente		298,277,000				Nivel de endeudamiento:	< 0.7	2.5	
Pasivo total		298,277,000				Relación patrimonial:	<= 4.0	2.5	
Patrimonio		171,897,000							

Factor financiero	Resultado	Ponderación	Resultado	Ponderación	Resultado	Ponderación	Resultado	Ponderación
Solvencia económica:	1.51	2.5						
Capital de trabajo:	152,015,299	2.5						
Nivel de endeudamiento:	0.63	2.5						
Relación patrimonial:	8.10	0						

Puntos por proponente	
1	7.5%
2	
3	
4	

E EVALUACION FACTOR ECONOMICO		30%	ITEM DEL ASPIRANTE:				Observaciones
Ítem	Descripción		Cumple ?				
			Ptos	Ptos	Ptos	Ptos	
1	Valor propuesta más económica	1,385,176,278	Puntos:	50	0	0	0
Valor de las propuestas a presentadas:			% Obtenido:	30%	0%	0%	0%
1	Valor propuesta proponente No 1	1,385,176,278					
2	Valor propuesta proponente No 2						
3	Valor propuesta proponente No 3						
4	Valor propuesta proponente No 4						

F OTROS ASPECTOS - VALOR AGREGADO		10%	ITEM DEL ASPIRANTE:				Observaciones
Ítem	Descripción		Cumple ?				
			S/N	S/N	S/N	S/N	
1	Cumplimiento de contratos similares		S				
2	Valor agregado		N				
3	Gestión de Calidad o Sistema único de acreditación		S				
Total Requisitos cumplidos:			2				
Puntos obtenidos:			20				
Ponderación:			6.66%	0.00%	0.00%	0.00%	

PUNTUACION TOTAL POR PRONTE		ITEM DEL ASPIRANTE:			
Porcentaje total obtenido por aspirante:		94%	0%	0%	0%