PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO E.S.E. HOSPITAL SAN JOSÉ DE BELÉN DE UMBRÍA - RISARALDA VIGENCIA 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN: ENERO 31 DE 2025



ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

	GESTIÓN DEL RIESGO DE COR	COMPONENTE 1: RRUPCIÓN - MAPA DE RIES	GOS DE CORRU	PCIÓN		
ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA: (seguimiento cuatrimestral)		
	Revisar y actualizar con los líderes de procesos, el mapa de riesgos de cada proceso.	Mapa de Riesgos por Proceso Actualizado	Líderes de Proceso Asesor Control Interno	Cuatrimestral		
	Analizar y aprobar el mapa anticorrupción y atencion al cuidadano de la entidad	Análisis y aprobación por parte de la Gerencia	Comité de Control Interno institucional	Cuatrimestral		
SC	Publicar la matriz de riesgos de corrupción en la	matriz de riesgo anticorrupción y atención al	Asesor Control Interno	Cuatrimestral		
:SGO	pagina web de la Entidad Realizar seguimiento a los riesgos identificados en	ciudano publicada Seguimiento a Riesgos	Líderes de Proceso	Cuatrimestral		
MAPA DE RIESGOS	cada proceso	mejorar la gestión del riesgo en cada	Asesor Control Interno Líderes de Proceso			
	Capacitar en temas de riesgos	proceso	Asesor Control Interno	Cuatrimestral		
	Actualizar la plataforma estrategica de La ESE	actualización de la plataforma estrategica de la Organización	Gerente ,Subdirector Administrativo y Cientifico Asesor Control Interno, Coordinadores de area	Cuatrimestral		
	REI	COMPONENTE 2: NDICION DE CUENTAS				
ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA		
	La ESE Hospital San José de Belén de Umbría - Risaralda, realizar la tendición de cuentas por medio de audiencia pública máximo un mes después de la presentación del Informe de Gestión ante la Junta Directiva de la ESE con la invitación pública a su realización y participación directa de la comunidad hospitalaria, asociación de usuarios, grupos organizados y ciudadenia en general.	Audiencia pública de Rendición de Cuentas	Gerente, subdirectores científico y administrativo, Asesor Control Interno	1 semestre		
	Establecer el cronograma de trabajo, identificando	Rendición de cuentas programada con la	Gerente, subdirectores científico y administrativo,	1 semestre		
	responsables y recursos necesarios Publicar los resultados de la consulta y los	participiación del equipo de trabajo	Asesor Control Interno			
RENDICIÓN DE CUENTAS	documentos ajustados de los temas y contenidos para la rendición de cuentas, Identificando las prioridades establecidas por los ciudadanos y grupos de interés.	Publicación de informe en página web institucional, página web SUPERSALUD, emisión televisiva.	Gerente, subdirectores cientifico y administrativo, Asesor Control Interno	1 semestre		
	Evaluar la contribución de la rendición de cuentas a la gestión pública e identificar lecciones aprendidas	proceso de rendición de cuentas evaluado y publicado en la pagina web	Gerente Asesor Control Interno	1 semestre		
	Publicación del informe de la rendición de cuentas anual, en la página Web de la entidad y se enviará copia al respectivo organismo de control.	Publicación de informe en página web institucional, página web SUPERSALUD, emisión televisiva.	Gerente Asesor Control Interno	1 semestre		
	Socializar a la comunidad los resultados de la rendición de cuentas y de los planes de mejora	comunidad informada con los resultados de la rendicion de cuentas	Gerente, sistemas de información Asesor Control Interno	1 semestre		
	Publicación en la página Web y en las redes sociales información sobre las actividades que desarrolla el Hospital según lo establece la Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública)	Publicación en página web institucional de actividades realizadas por la ESE	Gerente Sistemas de Información Líderes de Proceso	1 semestre		
COMPONENTE 3: RACIONALIZACION DE TRAMITES						
	grarantizar la entrega inmediata a la familia del certificado de defunción al momento del fallecimiento.	certiifcados de defuncion diligenciados y entregados oportunamente	Coordinador Medico, Medicos del servicio de urgencias, Sistemas de Información	Cuatrimestral		
	Garantizar el diligenciamiento oportuno en el RUAF de los Nacimientos y Defunciones (RUAF-ND)	certiifcados de nacidos vivos y/o de defuncion diligenciados en la plataforma RUAF	Coordinador Medico, Medicos del servicio de urgencias, Sistemas de Información	Cuatrimestral		
-	Entregar por metodología QR los resultados de Radiografías a los pacientes	resultados de radiografias por codigos QR	Subdirector Administrativo Sistemas de información, Tecnico de RX Subdirector Administrativo	Cuatrimestral		
zación	Entregar por metodologia QR los resultados de examenes de laboratorio en casos especiales	resultados de laboratorio por codigos QR para casos especiales	Sistemas de información, Auxiliar Administrativo	Cuatrimestral		
IONALIZ	Adopción de los correos institucionales como un medio de comunicación oficial, evitado la radicación	correos institucionales funcionales	Sistemas de Información	Cuatrimestral		
ICA DE RAC	de oficios físicos. garantizar la entrega de Historia clinica via correo electronico, previo diligenciamiento de los formatos de autorización	Historias clinicas entregadas via correo electronico	Subdirector Científico Sistemas de Información coordinador de consulta	Cuatrimestral		
PLANEACION ESTRATEGICA DE PACIONALIZA	Implementación de entrega de algunos resultados de exámenes por correo electrónico según criterios médicos y autorización escrita del usuario.	Seguimiento a envío de exámenes por correo electrónico a los usuarios que así lo soliciten y autoricen	externa Sistemas de Información Subdirector Científico Líderes de Procesos	Cuatrimestral		
EACIC	Garantizar la funcionalidad del boton SUIT en la	Revisión trámites inscritos en el SUIT	Sistemas de Información	Cuatrimestral		
PLAN	pagina WEB continuar publicando los báner informativos de las		Gerente			
	actividades relevantes de la ESE	báner informativos publicados	Subdirector Científico Sistemas de Información	Cuatrimestral		
	garantizar la disposicion cupos para asignación de citas para gestores comunitarios del área rural	Número de cupos ampliados según necesidad de las veredas	Subdirector Científico Subdirector Científico	Cuatrimestral		
	garantizar la entrega de Historia clinica via correo electronico, previo diligenciamiento de los formatos de autorización	Historias clinicas entregadas via correo electronico	Sistemas de Información coordinador de consulta externa	Cuatrimestral		
	Implementación de entrega de algunos resultados de exámenes por correo electrónico según criterios médicos y autorización escrita del usuario.	resultados de examenes enviados por correo electronica	Sistemas de Información Subdirector Científico Líderes de Procesos	Cuatrimestral		
		E 4: ATENCIÓN AL CIUDAI				
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE Gerente ,Subdirector	FECHA PROGRAMADA		
TÉGICO	Actualizar la plataforma estrategica de La ESE	actualización de la plataforma estrategica de la Organización	Administrativo y Cientifico Asesor Control Interno, Coordinadores de area	Cuatrimestral		
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Establecer mecanismos de comunicación directa entre la áreas de servicio al ciudadano y la Alta Dirección para facilitar la toma de decisiones en el desarrollo de iniciativas de mejora	Asistencia a reuniones de la Asociación de Usuarios	Gerente Subdirector Científico	Cuatrimestral		
	cumplimiento del proceso de la rendición de cuentas a la ciudania	Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Gerente ,Subdirector Administrativo y Cientifico Asesor Control Interno, Coordinadores de area	Cuatrimestral		
	implementación de evaluación de satisfacción de los servicios via electronica	proceso de evaluacion de satisfacción de los usuarios disponible con codigo QR	Subdirector Científico Líderes de Procesos	Cuatrimestral		

S DE	Ajustar los espacios físicos de atención y servicio al ciudadano para garantizar su accesibilidad.	espacios fisicos de facil acceso a los pacientes y su familia	Gerente ,Subdirector Administrativo y Cientifico	Cuatrimestral
FORTALECIMIENTO ALTALENTO HUMANO AL SERVICIO CIUDADANO ATENCIÓN ATENCIÓN	Establecer indicadores que permitan medir el desempeño de los canales de atención y consolidar estadísticas sobre cantidad de ciudadanos atendidos	indicadores de atenciones con medición	sistemas de información	Cuatrimestral
	fortalecer la comunicación con los usuarios a traves de la publicación de todas las actividades que realiza la ESE en la pagina web y en las redes sociales institucionales	pagina web y redes sociales de la ESE actualizadas	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico Sistemas de Información	Cuatrimestral
	Fortalecer las competencias de los servidores públicos que atienden directamente a los ciudadanos a través de procesos de educacion continua	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo y subdirector científico	Cuatrimestral
	Promover espacios de sensibilización para fortalecer la atención humanizada en salud	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	Cuatrimestral
	Evaluar el desempeño de los servidores públicos en relación con su comportamiento y actitud en la interacción con los ciudadanos	servidores publicos evaluados	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico	Cuatrimestral
	fortalecer el Plan Institucional de Capacitación con los temas tecnicos para brindar una atención con calidad y oportunidad	personal asistencial y administrativo con competente y capacitado	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico, Coordinadores de areas	Cuatrimestral
FORTALEG	garantizar la realización de las actividades de bienestar social de acuerdo a la disposicion de recursos financieros por parte de la ESE	Seguimiento a programa de bienestar social e incentivos de la vigencia	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico, Asesor control interno	Cuatrimestral
	Establecer un procedimiento interno para la gestión de las peticiones, quejas y reclamos de acuerdo a la normatividad vigente	Garantizar la gestion de las PQRS de acuerdo a proceso institucional	Subdirector Científico Asesor Control Interno	Cuatrimestral
	gestionar las PQRS de acuerdo a los tiempos establecidos	gestión de las PQRS de acuerdo a los tiempos establecidos	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico, Asesor control interno	Cuatrimestral
	Elaborar informes trimestrales de PQRSD para identificar y socializar las oportunidades de mejora en la prestación de los servicios	informes trimestrales de PQRS publicados en la pagina web	Asesor Control Interno	Cuatrimestral
	garantizar la gestion del comité de etica Hospitalaria de forma mensual	acta y lista de asistencia mensual del comité de etica Hospitalaria	Gerente Subdirector Científico Asesor Control Interno	Cuatrimestral
	garantizar la implementacion de la política de protección de datos personales.	datos de los pacientes con manejo adecuado de acuerdo a la política de protección de datos	Sistemas de Información Asesor Control Interno	Cuatrimestral
	atender y gestionar todas las solicitudes de los pacientes por los diferentes mecanismos	usuarios con solicitudes atendidas y gestionadas	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico, Asesor control interno	Cuatrimestral
RELACIONAMIENTO CON EL CLUDADANO	Caracterizar la poblacion objeto de los planes de intervencion colectiva para el enfoque y direccionamiento de los programas	Caracterización de usuarios y grupos de interés	Subdirector Científico, lider PIC	Cuatrimestral
	Programar y realizar seguimiento al Plan de Participación Social en Salud	Cumplimiento de actividades propuestas de participación con la comunidad	Subdirector Científico Gerente	Cuatrimestral
	Identificar permanentemente oportunidades y acciones de mejora	acciones de mejora con sus respectivos seguimiento	Subdirectores lideres de proceso control	Cuatrimestral
RELACIONAMIEN'	Realizar periódicamente mediciones de percepción			
RELACIONAL	de los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados al nivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora.	Evaluación y seguimiento a resultados de encuestas de satisfacción del usuario	Subdirector Científico	Cuatrimestral
RELACIONA	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados al nivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora.	Evaluación y seguimiento a resultados de encuestas de satisfacción del usuario		
SUBCOMPONENTE	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD	encuestas de satisfacción del usuario	A INFORMACIÓN RESPONSABLE	
SUBCOMPONENTE	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inved directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la agiana web la totalidad de la información minima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean apricules a la medicables a la enticulo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean apriculada en el artículo 9 de la ley 1712 de 2014 que sean apriculada en el artículo 9 de la ley 1712 de 2014 que sean apriculada e	encuestas de satisfacción del usuario	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información	1
SUBCOMPONENTE	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados al nivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean	encuestas de satisfacción del usuario SPARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo	FECHA PROGRAMADA
SUBCOMPONENTE	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inved directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean applicables a la entidade no definidos por la entidad en complimiento de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo definidos por la entidad en cumplimiento del artículo	Procedimientos de contratación publicados	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo	FECHA PROGRAMADA Custrimestral
SUBCOMPONENTE BY SUBCOM	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a invedi directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la pejarna web la totalidad de la información minima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicables a la entidad Publicar los procedimientos de contratación definidas por la entidad en cumplimiento del artículo 1 de la ley 1712 de 2014. El organigrama y mapa de procesos están publicados en el Menu Nosotros, ubicados en el sitio publicados en el Menu Nosotros, ubicado en el sitio	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicada Procedimientos de contratación publicados en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo pensonal de contratación Gerente, Subdirector administrativo	FECHA PROGRAMADA Cuatrimestral Cuatrimestral
LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA ACTIVA ACTIVA	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inved directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicables a la entidad Publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigargan y maga de procesos están publicados en el Menú Nosotros, ubicado en el sitio web institucional Publicación y divulgación de información	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicada Procedimientos de contratación publicados en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Gerente Subdirector Animistrativo personal de contratación Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información	FECHA PROGRAMADA Custrimestral Custrimestral Custrimestral
SUBCOMPONENTE	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inved directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página veib la totalidad de la información minima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean apolicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigargar ymap de procesos están publicados en el Menú Nosotros, ubicado en el sitio web institucional Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Línea. revisión de los estándares del contenido y oportunidad de las respuestas a las solicitudes de acceso a información pública Revisar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta a las peticiones en el procedimiento de PQR	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicada Procedimientos de contratación publicados en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia Gobierno en Linea Gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo personal de contratación Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo	FECHA PROGRAMADA Custrimestral Custrimestral Custrimestral
ELABORACIÓN INSTRUMENTOS DE LINEAMIENTOS DE LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA MO CONTO DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACTIVA ACTI	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a invedi directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información minima obligationa estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicables a la entidad Publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 1 de la ley 1712 de 2014. El organigrama y mapa de procesos están publicación en Hema Nosotros, búlcado en el estito el medio de la terro de la del publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Linea. Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Linea. Revisar y ajustar los tiempos definidos para la respuestas a las peticiones en el procedimiento de	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicado en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia Gobierno en Linea Gestión de las solicutudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano Actualización y socialización de	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Cerente Subdirector Administrativo pensonal de contratación Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo asesor de control interno Subdirector Administrativo asesor de control interno	FECHA PROGRAMADA Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral
LINEAMENTOS DE TRANSPARENCIA MOSTOS TRANSPARENCIA PASIVA ACTIVA ACTIVA	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a invedi directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información minima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicables a la emitidad Publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigrama y mapa de procesos están publicación en le Menu Nosortos, ubicado en el el sitio web institucional Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Linea. revisión de los estándares del contenido y oportunidad de las respuestas a las solicitudes de acceso a información pública Revisar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta a las peticiones en el procedimiento de POR Elaborar, adoptar mediante acto administrativo y publicar los instrumentos de gestión de la información: Inventario de activos de información, Inforce de información clasificada y reservada y Esquema de publicación 21, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de 12	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicada Procedimientos de contratación publicados en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia Gobierno en Línea Gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano Actualización y socialización de procedimiento de PQR Tres (3) instrumentos adoptados y	A INFORMACIÓN RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo personal de contratación Gerente, Subdirector administrativo Sistemas de Información Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo assesor de control interno Subdirector Administrativo assesor de control interno Subdirector Científico Assesor Control Interno	FECHA PROGRAMADA Custrimestral Custrimestral Custrimestral Custrimestral Custrimestral
ELABORACIÓN INSTRUMENTOS DE LINEAMIENTOS DE LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA MO CONTO DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACTIVA ACTI	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a inved directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la página web la totalidad de la información minima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014, que sean apciacibles a la entidad Publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigargar ymago de procesos están publicados en el Menú Nosotros, ubicado en el sitio web institucional Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Linea. Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Linea. revisión de los estándares del contenido y oportunidad de las respuestas a las solicitudes de acceso a información pública Revisar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta a las peticiones en el procedimiento de PQR Elaborar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta a las peticiones en el procedimiento de PQR Elaborar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta o la composición información públicar los instrumentos de gestión de la información: Inventano de activos de información, Indice de información calsificada y reservada y Esquema de publicación de información de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de 2014 usubbilidad del portal web con el fin de identificar	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicados en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia Gobierno en Linea Gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano Actualización y socialización de procedimiento de PQR Tres (3) instrumentos adoptados y publicados	RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo personal de contratación Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo sistemas de Información Sistemas de Información Subdirector Administrativo asesor de control interno Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información	FECHA PROGRAMADA Custrimestral Custrimestral Custrimestral Custrimestral Custrimestral Custrimestral
CRITERO ELABORACIÓN CRITERO INSTRUMENTOS DE LINEAMENTOS DE TRANSPARENCIA DO CESTIÓN DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACCESIBILIDAD INFORMACIÓN INFORMACIÓN	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a invedi directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la agina web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicación se en entidad en cumplimiento de la dificulo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigargar ymap de procesos están publicados en el Menú Nosotros, ubicado en el sitio web institucional Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Línea. revisión de los estándares del contenido y oportunidad de las respuestas a las solicitudes de acceso a información pública de la esta del esta de	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicado en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la página web Publicación de información según estrategia Gobierno en Linea Gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano Actualización y socialización de procedimiento de POR Tres (3) instrumentos adoptados y publicados Diagnóstico de accesibilidad y usabilidad	RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo pedirector Administrativo pedirector Administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo administrativo administrativo sistemas de Información Subdirector Administrativo asesor de control interno Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información Sistemas de Información Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información	FECHA PROGRAMADA Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral
CRITERO RITRAMENTOS DE LABORACIÓN INTERMINENTOS DE LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA DO PIERENCIAL DE GESTIÓN DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACITVA ACITVA BENEVIA DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACITVA ACITVA BENEVIA DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACITVA BENEVIA DE LA TRANSPARENCIA DE LA TRANSPARENCIA PASIVA ACITVA BENEVIA DE LA TRANSPARENCIA DEL TRANSPARENCIA DE LA TRANSPARENCIA DEL TRANSPARENCIA DE LA TRANSPARENCIA DEL TRANSPARENCI	accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados a invedi directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. COMPONENTE 5: TRANS ACTIVIDAD Publicar en la agina web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicación se en entidad en cumplimiento de la dificulo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014. El organigargar ymap de procesos están publicados en el Menú Nosotros, ubicado en el sitio web institucional Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Línea. revisión de los estándares del contenido y oportunidad de las respuestas a las solicitudes de acceso a información pública de la esta del esta de	encuestas de satisfacción del usuario PARENCIA Y ACCESO A L META O PRODUCTO Información minima obligatoria aplicable publicado en la página web y SECOP organigrama y mapa de procesos publicada en la pagina web Publicación de información según estrategia Gobierno en Linea Gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano Actualización y socialización de procedimiento de POR Tres (3) instrumentos adoptados y publicados Diagnóstico de accesibilidad y usabilidad Informe de solicitudes de acceso a información	RESPONSABLE Gerente, Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo pedirector Administrativo pedirector Administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector administrativo sistemas de Información Gerente Subdirector Administrativo administrativo administrativo sistemas de Información Subdirector Administrativo asesor de control interno Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información Sistemas de Información Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información	FECHA PROGRAMADA Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral Cuatrimestral